

УДК 331.53-053.6:353(470.319-25)

*А. А. Платонова,*  
бакалавр 4-го курса кафедры политологии,  
государственного и муниципального  
управления,  
Российская академия народного хозяйства  
и государственной службы при Президенте  
Российской Федерации,  
г. Орёл\*

## ПЕРСПЕКТИВЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА И ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ

*Предметом статьи выступают приоритетные направления государственного регулирования трудоустройства и занятости молодежи в муниципальном образовании «Город Орёл». Автором определена совокупность основных теоретико-методологических основ изучения государственного управления трудоустройства и занятости молодежи. Актуализированы пути совершенствования государственного управления трудоустройством и занятостью молодежи в муниципальном образовании.*

Ключевые слова: *трудоустройство, занятость, молодежь, безработица, рынок труда*

Рынок труда молодежи является особым социально-демографическим сегментом российской экономики, подчиняющимся собственным закономерностям, которые необходимо учитывать в политике занятости. Необходимость выделения молодежи в качестве отдельного сегмента рынка труда обуславливается двумя важнейшими обстоятельствами: во-первых, молодые люди составляют около 45 % трудоспособного насе-

---

\* Научный руководитель: Малик Е. Н., канд. полит. наук, доц. Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Орловский филиал.

ления; во-вторых, они — будущее страны, и от стартовых условий их деятельности зависит эффективность развития нашего государства.

Трудоустройство молодежи решает широкие социальные задачи, а именно: дает возможность молодым людям полностью развить свои способности, найти место в жизни, свое призвание на различных возрастных этапах своего жизненного пути. Молодежь, являясь стратегическим ресурсом общества, посвоему воспринимая и оценивая складывающиеся жизненные реалии, стремится принять участие в созидательной деятельности на благо России. И сегодня важно ее поддержать, наиболее эффективно включая потенциал молодого поколения в эту деятельность, чтобы доля молодежи среди трудоспособного населения страны увеличивалась на фоне абсолютного сокращения численности трудовых ресурсов.

В Послании Президента Владимира Путина Федеральному Собранию РФ от 12 декабря 2013 года отмечается: «Мы поставили задачу к 2020 году создать и модернизировать 25 миллионов рабочих мест. Это очень амбициозная и трудная задача, но мы можем ее решить. Мы можем помочь людям найти хорошую и интересную работу. Именно качественные рабочие места станут локомотивом роста зарплат и благосостояния граждан» [1, с. 1].

Ситуация, складывающаяся на российском молодежном рынке труда, является достаточно напряженной и характеризуется тенденциями к ухудшению. Растут масштабы регистрируемой и скрытой безработицы среди молодежи, увеличивается ее продолжительность.

Молодежная безработица понимается как социально-экономическое явление рынка труда, характеризующееся несоответствием спроса и предложения.

Анализируя процентное соотношение безработных в РФ на 28 марта 2013 года, безработными было признано 64,8 % человек, а по Орловской области — 61,8 % человек. Это отражает

негативные социальные показатели трудоустройства и занятости молодежи, влекущие ряд проблем — снижение интеллектуального потенциала молодежи, а вместе с этим инновационных возможностей общества, ухудшение материально-бытового положения, ухудшение качества образования и снижение самосознания молодежи.

Рынок труда представляет собой систему общественных отношений, включающую в себя совокупность согласований интересов работодателей и наемной рабочей силы. Трудоспособную молодежь на рынке труда выделяют в соответствии с возрастными группами [2, с. 134]:

- подростковая группа (молодежь до 18 лет) — в основном учащихся средних школ и профессиональных училищ, вовлеченных в трудовую деятельность в качестве подработки;

- молодежь в возрасте 18–24 года — студенты и молодые люди, завершающие или завершившие в основном профессиональную подготовку и являющиеся самой уязвимой группой, вступающей на рынок труда, так как не имеют достаточного профессионального и социального опыта и в силу этого менее конкурентоспособны;

- молодые люди в возрасте 25–29 лет, в основном уже определившиеся с профессиональным выбором, имеющие определенную квалификацию, некоторый жизненный и профессиональный опыт.

Сложившееся положение дел в области управления трудоустройством и занятости молодежи является следствием сложной комбинации субъективных и объективных факторов.

К числу субъективных факторов относятся:

- непригодность учебных заведений различных типов к рыночным отношениям;
- отсутствие государственной поддержки;
- изъяны молодежной политики.

Среди объективных факторов следует отметить:

- спад производства, сужение рынка труда;

— демографический кризис, проявляющийся в стабильном отрицательном приросте населения.

Государственная политика в области содействия занятости населения и процессов на рынке труда определена в ст. 5 Закона РФ «О занятости населения в РФ» [3, с. 167] и направлена на повышение эффективности функционирования молодежного рынка труда; снижение социальных издержек; развитие трудовых ресурсов; реализацию государственных гарантий; поддержку предпринимательской инициативы; обеспечение социальной защиты путем реабилитации и адаптации молодежи к рынку труда; поощрение работодателей, сохраняющих и создающих новые рабочие места; координацию деятельности государственных и негосударственных органов в разработке и реализации политики в сфере занятости молодежи.

При организации работы по управлению занятостью и трудоустройством молодежи органы местного самоуправления г. Орла руководствуются положениями государственной программы «Содействие занятости населения Орловской области до 2017 года» [4, с. 1]. Целью программы является обеспечение государственных гарантий и социальной поддержки безработным гражданам Орловской области.

Главным инструментом управления в реализации мер государственной политики молодежного рынка труда выступает служба занятости, координирующая и регулирующая процесс трудоустройства молодежи.

К числу перспективных направлений для более эффективной реализации политики занятости и трудоустройства молодежи в муниципальном образовании следует отнести такие, как [5, с. 137–141]:

— открытие «горячих линий» — телефонных справочно-информационных служб, специалисты которых могли бы дать оперативную информацию или оказать оперативную психологическую помощь либо консультацию гражданам;

– размещение информационных блоков в справочных изданиях, телефонных книгах и т. п. по основным проблемам, связанным с поиском рабочего места;

– регулярное проведение пресс-конференций, брифингов, семинаров, посвященных проблемам безработицы, деятельности районных служб занятости, что помогает сформировать у населения устойчивое доверие к данному органу;

– активное использование таких форм работы, как рассылка информационных материалов по кадровым службам предприятий и организаций.

В заключение следует отметить, что трудоустройство молодежи должно рассматриваться в контексте сложного переплетения политических и социально-экономических связей, создающих условия для реализации воспроизводства производительных сил общества. Сегодня в условиях формирования современного рынка труда возникла объективная необходимость в создании принципиально новых условий подготовки конкурентоспособных специалистов.

В современных условиях проведение политики эффективной занятости населения возможно лишь через регулирование занятости молодежи, которое должно представлять собой общегосударственную программу, рассчитанную на проведение как на федеральном, так и на региональном и местном уровнях. Поэтому необходимо разрабатывать и реализовывать интегрированные подходы к решению проблемы трудоустройства молодежи как на макроуровне, так и на местном уровне.

#### *Список литературы*

1. Послание Президента РФ В. В. Путина Федеральному Собранию РФ от 12 декабря 2013 г. // Российская газета. 13 декабря. 2013.
2. Волков Ю. Г. Социология молодежи: учеб. пособие. Ростов-н/Д. : Феникс, 2014. С. 134.

3. О занятости населения в Российской Федерации: Федеральный Закон от 19.04.1991 № 1032—1 // СЗ РФ. 2003. № 2. Ст. 167.
4. Орел-регионтруд.ру [Электронный ресурс] // Трудоустройство: [сайт]. [2014]. Режим доступа: <http://orel.regiontrud.ru> (дата обращения: 10.12.14).
5. Крылова Н., Курапова О.А. Молодежь и безработица. Проблемы социальной адаптации молодежи к современным условиям рынка труда // Человеческие ресурсы. 2013. № 2. С. 19.